



**أنفَعُكم**

**لائحة إجراءات الفحص للتوظيف**

**جمعية التنمية الأهلية  
بمكة المكرمة**

التاريخ :  
الرقم :  
المشروعات :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية  
بمكة المكرمة  
مسجلة برقم ( 4077 )

## لائحة إجراءات الفحص للتوظيف

### المادة الأولى: الهدف

تهدف هذه اللائحة إلى وضع ضوابط ومعايير واضحة لعمليات التوظيف داخل الجمعية بما يضمن اختيار الكفاءات المؤهلة والالتزام بالأنظمة والقوانين والمحافظة على النزاهة والشفافية.

### المادة الثانية: نطاق التطبيق

تسري هذه اللائحة على جميع طلبات التوظيف بمختلف المستويات الإدارية والفنية في الجمعية.

### المادة الثالثة: التحقق من الهوية والمستندات

تقوم الجمعية بالتحقق من صحة بيانات المرشح ومراجعة جميع الوثائق الرسمية المقدمة والتأكد من مطابقتها للشروط النظامية.

### المادة الرابعة: المؤهلات والخبرات

يتم مراجعة المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتأكد من توافقها مع متطلبات الوظيفة المعلنة والتحقق من صحتها عبر الجهات المانحة أو جهات العمل السابقة.

### المادة الخامسة: المقابلات الشخصية

تُجرى مقابلات شخصية منظمة تهدف إلى قياس الكفاءة المهنية والمهارات الشخصية ومدى انسجام المرشح مع قيم وأهداف الجمعية.

### المادة السادسة: المراجعيات الوظيفية

تلتزم الجمعية بالتواصل مع جهات العمل السابقة للمرشح للحصول على مراجعيات موثوقة حول سلوكه المهني وأدائه الوظيفي.

### المادة السابعة: الفحص الأمني والنظامي

تخضع طلبات التوظيف للفحص الأمني والنظامي وفقاً للأنظمة المحلية للتأكد من خلو المرشحين من أي سوابق أو ارتباطات غير مشروعة

### المادة الثامنة: الالتزام الأخلاقي والمهني

تولي الجمعية أهمية لفحص الجوانب الأخلاقية والمهنية للمرشحين بما يعزز بيئة عمل قائمة على النزاهة والمسؤولية

### المادة التاسعة: التوثيق

تلتزم الجمعية بتوثيق جميع خطوات الفحص وحفظها في ملفات الموارد البشرية لضمان الشفافية والمصداقية في عملية التوظيف.

### المادة العاشرة: المراجعة والتحديث

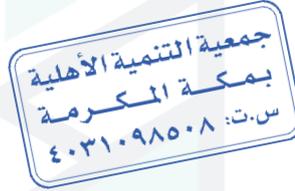
تُراجع هذه اللائحة بشكل دوري ويُحدث ما يلزم منها بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.

تم اعتماد اللائحة في جلسة مجلس الإدارة رقم (1) في دورة المجلس الاولى

رئيس مجلس الإدارة



معتوق بن معتق الحياتي



أنفَعُكُمْ